

Efficiëntie en plaatsingen transformeren: Hoe Randstad wervingsprocessen verbetert met technologie van Textkernel

Klantcase

Randstad Duitsland

Met ongeveer 49.000 medewerkers en een omzet van meer dan 2 miljard euro is Randstad de toonaangevende personeelsdienstverlener in Duitsland. Randstad biedt holistische HR- en personeelsoplossingen aan grote multinationals en adviesbureaus, overheid en MKB. Textkernel is al lange tijd een belangrijke technologiepartner van Randstad en helpt de organisatie het juiste talent aan de juiste baan te koppelen, voor zowel talent als klanten.

Recruitment managers bij uitzendorganisaties worstelen met talloze uitdagingen op de huidige arbeidsmarkt. Het tekort aan vakbekwaam personeel, veranderende demografie, remote werken en toegenomen beweging op de arbeidsmarkt vereisen slimme en snelle strategieën. Om deze complexiteit het hoofd te bieden, is het hebben van een betrouwbare technologiepartner met een langetermijnvisie van onschatbare waarde.

Het opbouwen van een betrouwbare samenwerking

Randstad Duitsland werkt al jaren samen met Textkernel en smeedde een krachtige alliantie om samen baanbrekende technologische oplossingen te ontwikkelen en branche-uitdagingen te overwinnen.

Deze samenwerking stelt Randstad in staat om Textkernel's geavanceerde technologieën te benutten, met name de Automatic Pre Matching (APM) oplossing, die razendsnel talentpools doorzoekt en gemiddeld resultaten oplevert in minder dan 0,1 seconden.

Deze baanbrekende oplossing stelt Randstad in staat om kandidaten sneller te plaatsen en dat is een indrukwekkende prestatie gezien hun uitgebreide vacaturedatabase en grote personeelsbehoefte.



***Textkernel is al lange tijd onze trouwe technologische partner.
Het zorgt voor een voortdurende optimalisering van onze processen.***

Kathrin Starke, Expert Front Office Efficiency, Randstad

Een wederzijdse leerervaring

De samenwerking tussen Randstad en Textkernel bevordert een omgeving van continu leren. Textkernel's voortdurende productontwikkeling biedt Randstad toegang tot nieuwe ontwikkelingen in de recruitment technologie. Omgekeerd biedt de diepgaande expertise van Randstad in de uitzendbranche waardevolle inzichten aan Textkernel, zodat zij proactief kunnen inspelen op opkomende uitdagingen. Onlangs omarmde Randstad het Textkernel Portal, wat hun wervingsmogelijkheden naar nieuwe hoogten heeft gestuwd.

Introductie van het Textkernel Portal project

Het TK Portal project heeft tot doel de APM-oplossing van Randstad te verbeteren, systeemlandschappen te verenigen, het recruitment management te stroomlijnen en nieuwe gebruiksscenario's mogelijk te maken.

Dit project werd gedreven door de evoluerende recruitmentwereld, waar remote werken en toegenomen mobiliteit de kansen tot ver buiten de geografische grenzen hebben vergroot. Daarnaast heeft de digitalisering van interne databases geleid tot een toename van data, waardoor aanvullende technologische ondersteuning voor recruiters noodzakelijk is om nog effectiever te kunnen werken.

***Het hebben van een tool die snel de beste kandidaten weergeeft,
is essentieel nu de bronnen van kandidaten en sollicitanten
diverser worden.***

Kathrin Starke, Expert Front Office Efficiency, Randstad

Belangrijkste resultaten voor waarde en efficiëntie:

Verbeterde communicatie: real-time e-mailmeldingen voor recruiters

- Recruiters direct op de hoogte stellen van relevante kandidaatmatches, zodat er geen kansen worden gemist.
- Recruiters in staat stellen snel te reageren, waardoor de efficiëntie wordt gemaximaliseerd en de succesvolle plaatsingen toenemen.

Uitblinken door samen te werken: Projectgerichte taak- en kennisdeling

- Naadloze samenwerking tussen recruiters faciliteren, wat het efficiënt uitwisselen van taken, inzichten en expertise binnen projecten mogelijk maakt.
- Teamproductiviteit, coördinatie en kennisoverdracht stimuleren, wat leidt tot de beste resultaten en gestroomlijnde werkprocessen.

Tijdoptimalisatie: automatisering en vermindering van administratieve taken

- Automatisering van repetitieve administratieve taken, waardoor recruiters meer tijd overhouden voor waardevolle activiteiten.
- Stroomlijning van werkprocessen, waardoor recruiters zich kunnen richten op klantrelaties en strategische initiatieven, wat uiteindelijk meer waarde oplevert voor hun bedrijf.

Precisiematching: verbeterde mogelijkheden en toenemend gebruik

- Geavanceerde matching-mogelijkheden benutten om snel en nauwkeurig ideale kandidaten te identificeren, wat leidt tot meer succesvolle plaatsingen.
- Het gebruik van de technologie verhogen, waardoor de waarde en impact op de wervingsinspanningen van uitzendbureaus worden gemaximaliseerd.

De uitstekende resultaten van de nieuwe matching-omgeving

“
*Het systeem wordt nu meer dan ooit gebruikt. We behandelen nu **10.000 zoekopdrachten** per week, resulterend in ongeveer **5.300 succesvolle matches** per zoekopdracht.*

*Onze topgebruikers voeren **751 zoekopdrachten** per maand uit, wat mogelijk kan resulteren in **751 plaatsingen**.*

Kathrin Starke, Expert Front Office Efficiency, Randstad

”

Dankzij het samenwerkingsverband tussen Randstad en Textkernel is het wervingsproces gerevolutioneerd, waardoor uitzendbureaus ongeëvenaarde efficiëntie en effectiviteit kunnen bereiken bij het navigeren tussen de uitdagingen van de moderne arbeidsmarkt door.



Klaar om vergelijkbare resultaten voor uw bedrijf te behalen?

Neem contact met ons op en ontdek hoe onze semantische zoek- en match technologie u kan helpen uw wervings-, lead generatie- en talent acquisitie doelen te bereiken.

[Neem contact op](#)

Textkernel werkt met meer dan 2.500 HR- en uitzendorganisaties wereldwijd om het nieuwste op het gebied van Artificial Intelligence binnen handbereik van onze klanten te brengen. We werken met bedrijven in allerlei branches en leveren meertalige parsing, semantische zoek- en matchtechnologie, en arbeidsmarktinformatie.